

PROGRAM SZKOLENIA SPECJALIZACYJNEGO ZA ZAKRESU:

Organizacja społeczności lokalnej

L.p.	Nazwa przedmiotu	Liczba godz.	FORMA
1.	centrum usług społecznych jako podmiot lokalnej polityki społecznej – przepisy prawne regulujące powoływanie, organizację i funkcjonowanie centrum	5	5 WY
2.	animacja i aktywizacja społeczności lokalnej oraz praca środowiskowa – aspekty praktyczne	5	2WY, 3 ĆW
3.	metody rozeznawania potrzeb i potencjału wspólnoty samorządowej w zakresie działań wspierających	5	2 WY, 3 ĆW
4.	kompetencje, zadania i funkcje organizatora społeczności lokalnej jako planisty, organizatora sieci społecznych oraz animatora lokalnego	7	3WY 4 ĆW
5.	planowanie rozwoju społeczności lokalnej, w tym opracowywanie i aktualizacja planu organizowania społeczności lokalnej	8	4 WY 4 WAR
6.	metodyka pracy ze społecznością lokalną, z uwzględnieniem wolontariatu, samopomocy, wsparcia sąsiedzkiego oraz współpracy z podmiotami prowadzącymi na obszarze działania centrum usług społecznych animację lokalną lub inne formy pracy środowiskowej	10	10 WAR
7.	doświadczenia ośrodków pomocy społecznej w pracy ze społecznością lokalną	5	2WY3 ĆW
8.	gromadzenie informacji o dostępnych dla mieszkańców działaniach wspierających – aspekty techniczne	5	2WY3 ĆW
9.	zarządzanie usługami społecznymi w kontekście wielokulturowości, psychologiczne uwarunkowania związane z do-świadczaniem migracyjnym	4	2WY, 2-ĆW
10.	rola organizacji pozarządowych w kształtowaniu lokalnego rynku usług społecznych oraz zasady współpracy z partnerami społecznymi – 3 godziny.	3	1 WY,2-ĆW
11.	Wizyta studyjna	8	8
	Ogółem	65	23 WY, 34 ćw/war 8 wizyta

I. OCZEKIWNE EFEKTY KSZTAŁCENIA

WIEDZA	
W_01	Posiada wiedzę o usługach społecznych i socjalnych, dostarczanych w pomocy społecznej zarówno w kontekście rozwiązań prawnych jak i sposobu ich organizowania i funkcjonowania.

W_02	Zna regulacje prawne w zakresie tworzenia Centrów Usług Społecznych oraz katalog beneficjentów i zależność CUS z pomocą społeczną.
W_03	Ma uporządkowaną wiedzę z zakresu diagnozowania mocnych i słabych stron społeczności, jej zasobów
W_04	Opisuje badania i interpretuje potrzeby/problemy społeczności i poszczególnych kategorii jej członków
W_05	Ma uporządkowaną wiedzę dotyczącą identyfikowania popytu na usługi publiczne, w szczególności w grupach społecznie i ekonomicznie marginalizowanych
W_06	Identyfikuje i interpretuje regulacje prawne dotyczące potrzeb/problemów społecznych
W_07	Zna kompetencje i zadania oraz metody pracy animatora społeczności lokalnej
UMIEJĘTNOŚCI	
U_01	Umiejętnie koreluje działania z planami mieszkańców, instytucji władz lokalnych
U_02	Umiejętnie inspiruje i stymuluje mieszkańców do aktywności, w tym kreowania i wykorzystania usług
U_03	Łączy różne podejścia, metody i formy prac animatora
U_04	Umiejętnie asystuje członkom społeczności w procesie organizowania się i działania w grupach zadaniowych
U_05	Posiada umiejętność identyfikowania mocnych i słabych stron społeczności, jej zasobów, problemów
U_06	Posiada umiejętność budowania grupy i zarządzania grupą
U_07	Buduje relacje społeczne
KOMPETENCJE SPOŁECZNE	
K_01	Przejawia inicjatywę w kontaktach z innymi
K_02	Kreatywnie wykorzystuje dostępne zasoby ludzkie, rzeczowe i materialne
K_03	Wspiera wolontariuszy, osoby i grupy
K_04	Umiejętnie rozwiązuje problemy i konflikty mieszkańców
K_05	Jest przygotowany do podejmowania współpracy z grupie